

만족도조사 참여 시 무엇을 유의해야 하나요?

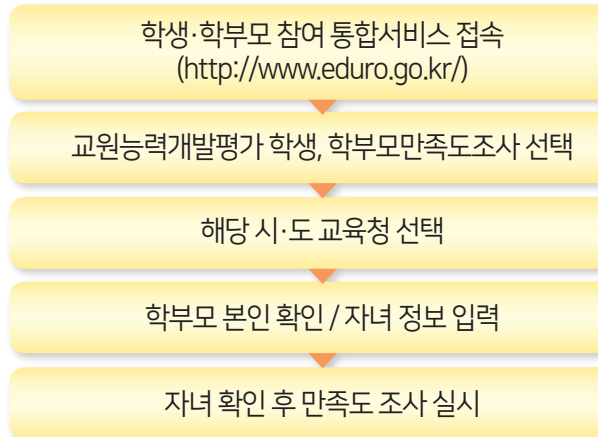
학부모만족도조사는 선생님들의 수업을 참관하여
전문가적 입장에서 평가하는 것이 아닌 **자녀의**
학교생활에 대한 만족도조사입니다.

- 공정하고 객관적인 태도로 참여
- 교원의 장점이나 바라는 점을 솔직하게 서술
- 감정에 치우치지 않는 성숙한 태도가 필요

📍 익명성이 보장되나요?

- 응답 내용은 어느 누구도 알 수 없으므로,
안심하고 참여하시면 됩니다.
- 선생님은 누가 어떻게 응답했는지 알 수 없으며
통계 결과만 알 수 있습니다.
- 학부모의 응답 내용과 개인정보는 절대 보관
되지 않습니다.

온라인 참여는 어디에서, 어떻게 하나요?



- 1 자녀정보 및 만족도조사 현황 확인
- 2 만족도조사 대상교원 목록 확인 후 만족도조사
실시 대상 선생님 성명 선택
- 3 선택된 선생님 기본정보 및 '교육활동소개자료' 확인
- 4 만족도조사 문항 응답 후 '만족도조사 제출' 클릭

학부모용

교원의 교육전념 여건 조성을 위한

교원능력개발평가

모든 아이는
우리 모두의 아이이며,
교육은 국가가 책임집니다.



교육부



울산광역시교육청

교원능력개발평가는 왜 필요할까요?

목적

교원의
교육활동에 대한
전문성 진단

결과에 따른
능력개발 지원

교육의 질,
만족도 향상

효과

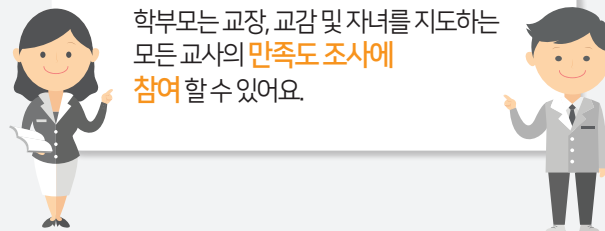
교원의 전문성 신장, 학교교육의 긍정적 변화

“ 전문성을 갖춘 교사의 가르침 속에
우리 모두의 아이가 자라나며,
학부모의 **적극적인 참여**를 통해
함께 만들어갑니다. ”

교원능력개발평가에 대해 자세히 알아볼까요?

개요

대상	매 학년도 기준 2개월 이상 재직하는 교원으로 계약제 교원 포함
주기	매년 1회
방법	온라인 또는 종이설문지를 통해 참여하며, 체크리스트 문항과 자유서술식 문항 응답
내용	학교경영, 지원활동, 학습지도, 생활지도 등
종류	동료교원평가, 학생의견/만족도조사(초4~고3), 학부모만족도조사



선생님 교육활동 정보 얻기

- 자녀의 학교생활에 관심을 갖고 자녀와 자주 대화를 나누세요.
- 가정통신문, 학교(학급) 홈페이지에서 다양한 정보를 얻으세요.
- 온라인 평가 시 개별교원의 교육활동 소개 자료를 꼼꼼히 읽어보세요.

교원능력개발평가 결과 활용은 어떻게 하나요?

“ 교원능력개발평가 결과를 바탕으로
교원의 **전문성 신장**과 **실효성 확보**를 위한
평가결과 활용연수를 실시합니다. ”

맞춤형 연수

학습연구년 특별연수

- 기준 및 대상: 평가 결과 **최상위 교원**
- 내용: 학습연구년 특별연수(1년) 기회 부여

평가지표별 자율연수

- 기준 및 대상: **전체 교원**
- 내용: 평가지표별 맞춤형 연수
(15시간 이상 직무연수)
- 비교: 능력개발계획서에 따른 자율연수 등

능력향상 연수

- 기준 및 대상: 일정 점수 **미만을 받은 교원**
- 내용: 별도 연수 프로그램 이수
(단기/장기기본/장기심화과정)
- 비교: 별도 계획에 따라 선정